

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и выплаты единовременного пособия педагогическим работникам из числа выпускников образовательных учреждений среднего или высшего профессионального образования, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальные бюджетные образовательные учреждения города Алейска Алтайского края

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования педагогических работников из числа выпускников образовательных учреждений среднего или высшего профессионального образования, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальные бюджетные образовательные учреждения города Алейска Алтайского края (далее – «молодой специалист»), закрепления кадров на территории г. Алейска, решения проблемы оттока педагогических работников из города Алейска, в соответствии с муниципальной программой «Развитие образования и молодежной политики в г. Алейске» на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением администрации города Алейска Алтайского края от 10.11.2014 № 1353.

1.2. В настоящем Положении используются следующие общие понятия:

молодой специалист – педагогический работник, не старше 35 лет, окончивший учреждение среднего или высшего профессионального образования, получивший квалификацию бакалавра, специалиста, магистра, аспиранта по направлению подготовки «Педагогическое образование», впервые поступивший на работу в муниципальное бюджетное образовательное учреждение города Алейска Алтайского края в течение 1 года с момента окончания учебного заведения.

единовременное пособие – единовременная выплата молодому специалисту, поступающему на работу в муниципальное бюджетное образовательное учреждение города Алейска Алтайского края, осуществляемая на основании данного Положения. Источником выплаты единовременного пособия является бюджет города Алейска.

Статус молодого специалиста - 3 года с момента заключения трудового договора (контракта). Повторно статус не присваивается.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок выплаты единовременного пособия – молодым специалистам, прибывшим в муниципальное бюджетное образовательное учреждение города Алейска Алтайского края.

2. Меры по привлечению молодых специалистов, условия предоставления единовременного пособия молодым специалистам

2.1. Мерами по привлечению молодых специалистов является оказание им финансовой помощи в виде выплаты единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек на каждого молодого специалиста без индексации.

2.2. Необходимым условием для выполнения финансирования является заключение с молодым специалистом трудового договора (контракта) по специальности в муниципальном бюджетном образовательном учреждении города Алейска Алтайского края.

2.3. Выплата единовременного пособия производится на основании следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность (паспорта);
- копии трудового договора;
- копии диплома об окончании среднего или высшего учебного заведения;
- копии трудовой книжки;
- копии приказа о приеме на работу с указанием образовательного учреждения и занимаемой должности;
- заявления молодого специалиста на имя председателя Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска о выплате единовременного пособия с указанием идентификационного номера налогоплательщика, номера расчетного счета в банковской организации.

Копии документов предоставляются в Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, заверенные надлежащим образом.

3. Порядок выплаты единовременного пособия

3.1. Единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет средств, выделяемых на реализацию муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики в городе Алейске» на 2015-2020 гг.» (подпрограмма 4 «Молодежная политика в городе Алейске»), за счет средств бюджета города Алейска.

3.2. Работодатель:

- осуществляет прием документов от претендента;
- представляет в Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска ходатайство.

3.3. Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска:

- до 10 сентября текущего года формирует список молодых специалистов на получение единовременного пособия и направляет главе города на утверждение;
- на основании распоряжения в течение 30 календарных дней со дня утверждения списка производится перечисление единовременного пособия

молодому специалисту на указанный им расчетный счет в банковской организации.

3.4. В случае расторжения по инициативе молодого специалиста трудового договора (контракта) по собственному желанию, а равно в случае расторжения трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным п. 5-8, 11 части 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием для расторжения трудового договора (контракта) до достижения трудовой деятельности в 3 года, единовременное пособие, выплаченное молодому специалисту, подлежит возмещению пропорционально отработанному периоду времени в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Полученные денежные средства возвращаются в бюджет города Алейска, а в случае спора взыскиваются в судебном порядке.

3.5. Молодой специалист имеет право на получение единовременного пособия от администрации города Алейска только один раз.

3.6. Контроль за использованием финансовых средств осуществляют Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска и Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике администрации города Алейска.

3.7. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.