

Алтайский край  
Администрация города Алейска  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21. 11. 2011

№ 1538

г. Алейск

О введении стимулирующих надбавок заведующим и заместителям заведующих по воспитательной и методической работе муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Алейска

С целью обеспечения материальной поддержки заведующих и заместителей заведующих по воспитательной и методической работе муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Алейска (далее - «руководители учреждения» в соответствующем падеже), в соответствии с соглашением «О взаимодействии между управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи и муниципальным образованием город Алейск Алтайского края в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой инициативы, мотивации в области инновационной деятельности» № 5/194 от 11.07.2011 г., руководствуясь ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании», Федеральным законом от 06.04.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Алейска (Прилагается).

2. Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска (Попова Е.В.):

2.1. Довести до сведений руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений настоящее постановление;

2.2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.

3. Отделу по печати и информации администрации города Алейска

(Кореннова О.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Маяк труда».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города С.Н. Шаульскую.

Первый заместитель  
главы администрации города

В.Н. Серикова

Попова Евгения Валерьевна  
2-14-12

Приложение к постановлению

Положение о порядке и условиях  
выплаты стимулирующих надбавок заведующим и заместителям  
заведующих по воспитательной и методической работе муниципальных  
дошкольных образовательных учреждений города Алейска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок заведующим и заместителям заведующих по воспитательной и методической работе муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Алейска (далее - «руководители учреждения» в соответствующем падеже) устанавливает порядок и условия выплаты стимулирующих надбавок руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Алейска.

1.2. Стимулирующая надбавка руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Алейска (далее - «доплата») вводится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательно-воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Выплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением приказом председателя комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска и выплачиваются за счет средств бюджета города Алейска в соответствии со следующими коэффициентами:

- 1) коэффициент профессионального роста (Кпр);
- 2) коэффициент посещаемости (Кп).

1.4. Количество и наименование коэффициентов, а также их размеры являются обязательными для определения размера выплаты.

Коэффициенты являются основой для разработки критериев дифференцированной оценки деятельности руководителей, утверждаемых локальными актами комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.

Определение размера выплаты руководителям ДОУ на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности осуществляется по итогам каждого квартала.

1.6. Определение размера выплат производится по согласованию с комиссией по оценке профессиональной деятельности руководителей ДОУ, (далее - «комиссия»), на основании представления самих руководителей учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Руководитель учреждения предоставляет комиссии аналитическую информацию (оценочный лист - приложение к настоящему положению о

порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок заведующим и заместителям заведующих по воспитательной и методической работе муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Алейска) о результатах своей деятельности.

Оценочный лист с соответствующими показателями подписывается председателем комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска и передается в комиссию по оценке профессиональной деятельности руководителей ДООУ.

Комиссия принимает решение о размере выплаты большинством голосов на открытом голосовании при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины ее членов. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола заседания комиссии председатель комитета издает приказ.

1.7. Основанием для предоставления выплаты является результативность деятельности руководителей по следующим направлениям:

- за творческий подход к организации качественного управления ДООУ;
- улучшение воспитательно-образовательной работы с детьми, направленной на сохранение и укрепление их физического и психического здоровья;

2. Условия выплаты стимулирующих надбавок (доплат)

1. Для установления профессионального роста руководителя ДООУ учитываются следующие факторы:

№	Критерий оценки	Содержание работы	Баллы
1.	Организация и проведение на базе ДООУ городских методических объединений, семинаров, совещаний		
2.	Улучшение материально-технической базы ДООУ, привлечение внебюджетных средств		
3.	Участие педагогов ДООУ в городских методических объединениях, научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах, августовских совещаниях		
4.	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях		
5.	Инновационная воспитательно-образовательная деятельность		

6.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей и воспитанников)		
7.	Уровень развития социального партнерства		
8.	Работа по охране жизни и здоровья детей		
9.	Личный вклад в развитие городской системы дошкольного образования		
10.	Кадровое обеспечение		
11.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации и отчетов, качественное ведение документации, наличие исполнительных документов, судебные процессы)		
12.	Награжденным нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», за почетное звание «Почетный работник общего образования»		
13.	Эффективное расходование бюджетных средств		
13.1.	Отсутствие кредиторской задолженности		
14.	Посещаемость		

Выставление баллов руководителю учреждения осуществляется в следующем порядке:

1. Организация и проведение на базе ДОО районных методических объединений, семинаров, совещаний, творческих отчетов, праздников - 1 балл за каждое мероприятие.

2. Улучшение материально-технической базы ДОО - 1 балл за каждый вид, привлечение внебюджетных средств:

-родительская плата:

оплачено родителями ниже 60% - 0 баллов;

до 70% - 1 балла;

до 80% - 2 балла;

до 90% - 3 балла;

до 100% -4 баллов;

-спонсорская помощь - 5 баллов.

3. Участие педагогов ДОО в городских методических объединениях, научно-практических конференциях, фестивалях, праздниках, педагогических чтениях, семинарах, августовских совещаниях - 1 балл за каждое мероприятие.

4. Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях -1балл за участие в мероприятии;

5. Инновационная воспитательно-образовательная деятельность здоровьесбережения, личностно-ориентированный подход, ТРИЗ, валеология, экология, кружковая работа и т.д. - 1 балл за один вид деятельности.

6. Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей и воспитанников):

полностью соответствует - 3 балла;

в целом соответствует - 2 балла;

средний уровень соответствия - 1 балл;

не соответствует - 0 баллов.

7. Уровень развития социального партнерства - составлен план или разработана программа совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях с (библиотекой, школой, ГИБДД, Роспотребнадзор, Роспотребнадзор, Росэргонадзор и др.):

Один - 1 балл;

Два - 2 балла;

Три - 3 балла;

Четыре - 4 балла;

Пять - 5 баллов;

Шесть и более - 6 баллов.

8. Работа по охране жизни и здоровья детей:

- отсутствие случаев травматизма и заболеваний детей, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - до 5 баллов;

Отсутствие неисполненных предписаний со стороны:

Роспотребнадзора - 1 балл;

Госпотребнадзора - 1 балл;

Росэнергонадзора - 1 балл.

9. Личный вклад в развитие городской системы дошкольного образования:

- руководитель ДООУ активно принимает участие в городских методических мероприятиях, совещаниях, является членом экспертной группы или аттестационной комиссии, готовит участников к конкурсам профессионального мастерства - 1 балл за каждый вид;

10. Кадровое обеспечение:

- полная укомплектованность учреждения педагогическими кадрами - 1 балл;

- соответствие педагогов образовательному цензу - 1 балл;

- своевременное повышение квалификации - 1 балл;

- активное участие в аттестации - 1 балл.

11. Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации и отчетов, качественное ведение документации, наличие исполнительных документов, судебные процессы):

Высокий - 3 балла

Хороший - 2 балл

Средний - 1 балл;

Низкий - 0

12. Награжденным нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», за почетное звание «Почетный работник общего образования» - 1 балл;

13. Эффективное расходование бюджетных средств:

- отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля - 1 балл;

- наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля - 0 баллов;

- отсутствие кредиторской задолженности - 1 балл.

14. Посещаемость:

Коэффициент посещаемости (Кпс) рассчитывается по формуле:

$K_{пс} = N_{уф}/N_{у}$ , где:

$N_{уф}$  - фактическая численность детей в группе;

$N_{у}$  - списочная численность детей в учреждении.

Размер стимулирующей надбавки ( $R_{сп}$ ) руководителям рассчитывается по формуле:

$R_{сп} = B_{п} \times K_{пр} \times K_{п}$ ;

где,  $B_{п}$ - базовая сумма в размере 3000 рублей;

$K_{пр}$ - коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ - коэффициент посещаемости.

### 3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций в случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной комиссией, он вправе подать апелляцию в специально созданную конфликтную комиссию при комитете по образованию с указанием конкретных критериев, по которым возникло разногласие, и документальных данных.

3.2. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

3.3. На основании поданной апелляции конфликтная комиссия учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции собирается для ее рассмотрения.

В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска проводят дополнительную проверку оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя учреждения (оценочным листом результатов профессиональной деятельности), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

3.5. Оценка, данная конфликтной комиссией комитета по образованию и делам молодежи администрации города на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением комиссии по оценке профессиональной деятельности.

3.6. Руководитель учреждения, имеющий дисциплинарное

взыскание, не подлежит премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания. В данном случае средства централизованного фонда, предусмотренные на выплаты стимулирующих надбавок руководителям, подлежат перераспределению на период действия дисциплинарного взыскания руководителя. Перераспределением средств занимается комиссия по оценке профессиональной деятельности руководителей ДОУ.

Приложение 1  
к положению о порядке  
и условиях выплаты  
стимулирующих надбавок  
заведующим и заместителям  
заведующих по воспитательной  
и методической работе  
муниципальных дошкольных  
образовательных  
учреждений города Алейска

**Оценочный лист**  
результативности профессиональной деятельности руководителей ДОУ

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  
за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Содержание работы	Баллы	Оценка экспертной комиссии
1.	<b>Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр)</b>			
	Организация и проведение на базе ДОУ городских методических объединений, семинаров, совещаний (1 балл за каждое мероприятие)			
2.	Улучшение материально-технической базы ДОУ, привлечение внебюджетных средств (род. плата: ниже 50%- 0; до 60%-1 б; до 70%-2 б; до 80%-3б; до 90%-4 б; до 100%- 5б.)			
3.	Участие педагогов ДОУ в городских методических объединениях, научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах, августовских совещаниях (1 балл за каждое мероприятие)			
4.	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях (1б за участие в мероприятии)			
5.	Инновационная воспитательно-образовательная деятельность (1б за один вид деятельности)			
6.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей и воспитанников) (от 0 до 3 б)			
7.	Уровень развития социального партнерства (1б за каждого соц. партнера)			

8.	Работа по охране жизни и здоровья детей (до 5 б за отсутствие случаев травматизма и заболеваний детей, 1 б за отсутствие предписаний за каждую службу)			
9.	Личный вклад в развитие городской системы дошкольного образования (1б за каждый вид)			
10.	Кадровое обеспечение (1б за каждое мероприятие)			
11.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации и отчетов, качественное ведение документации, наличие исполнительных документов, судебные процессы) (низкий-0; средний-1б; хороший-2б; высокий-3б)			
12.	Награжденным нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», за почетное звание «Почетный работник общего образования» (1б)			
13.	Эффективное расходование бюджетных средств (1б) Отсутствие кредиторской задолженности (1б)			
14.	<b>Коэффициент посещаемости (Кп)</b>			
<b>ИТОГО</b>		<b>Кпр</b>		
		<b>Кп</b>		

Приложение 2  
к положению о порядке  
и условиях выплаты  
стимулирующих надбавок  
заведующим и заместителям  
заведующих по воспитательной  
и методической работе  
муниципальных дошкольных  
образовательных  
учреждений города Алейска

Состав  
экспертной комиссии по оценке профессиональной деятельности  
руководителей ДОУ

Попова Е.В. – председатель экспертной комиссии, председатель комитета по образованию и делам молодежи администрации города;

Возыка Н.В. – секретарь экспертной комиссии, инспектор по дошкольному воспитанию комитета по образованию и делам молодежи администрации города;

Члены комиссии:

Тонких О.Э. – инспектор школ комитета по образованию и делам молодежи администрации города;

Мачихина Л.П. – старший экономист комитета по образованию и делам молодежи администрации города;

Лильбок Т.М. – заведующий информационно методическим центром комитета по образованию и делам молодежи администрации города;

Нестеренко Л.Н. – инспектор по кадрам комитета по образованию и делам молодежи администрации города;

Гусева Е.А. – заместитель заведующего по воспитательной и методической работе ДОУ № 12.