

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АЛЕЙСКА  
АЛТАЙСКИЙ КРАЙ**

**П Р И К А З**

02.07.2013

г. Алейск

№ 137

Об утверждении комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях города Алейска на 2013 – 2017 годы

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях города Алейска,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить комплексный план мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях города Алейска на 2013 – 2017 годы (приложение 1).

2. Создать рабочую группу по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях города Алейска на 2013 – 2017 годы, утвердить ее состав (приложение 2).

3. Назначить ответственных за реализацию отдельных разделов комплексного плана мероприятий:

<b>Задача</b>	<b>Раздел плана</b>	<b>Ф.И.О., должность ответственного</b>
Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров	1. Формирование муниципального заказа на подготовку кадров общеобразовательных учреждений	Тонких О.Э., инспектор школ комитета, руководители общеобразовательных учреждений
Формирование профессионально ориентированных абитуриентов для учреждений профессионального педагогического образования	2. Профорientационная работа со школьниками	Тонких О.Э., инспектор школ комитета, руководители общеобразовательных учреждений
Оказание мер социальной поддержки молодым учителям	3. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям	Нестеренко Л.Н., инспектор по кадрам комитета, руководители общеобразовательных учреждений
	3.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей города Алейска	Молостова С.С., специалист комитета, Нестеренко Л.Н., инспектор по кадрам комитета

	3.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей	Мачихина Л.П., руководитель экономической группы комитета, руководители общеобразовательных учреждений
Оказание методической поддержки молодому учителю в период его профессионального становления	4. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений края	Швенк Ю.Н., методист ИМЦ комитета, руководители общеобразовательных учреждений
	5. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана	Нестеренко Л.Н., инспектор по кадрам комитета

4. Руководителям общеобразовательных учреждений:

- разработать и принять внутриучрежденческие планы мероприятий, направленные на формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях;

- разработанные планы разместить на сайтах образовательных учреждений.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Нестеренко Л.Н., инспектора по кадрам комитета по образованию и делам молодежи администрации города.

Председатель комитета

Е.В. Попова

Приложение 1  
к приказу комитета по образованию  
и делам молодежи администрации  
города Алейска  
от 02 июля 2013 года № 137

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРИВЛЕЧЕНИЯ  
И ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ  
ГОРОДА АЛЕЙСКА  
на 2013 – 2017 годы**

**Цель:** формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях города Алейска.

**Задачи:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- формирование профессиональной направленности у выпускников общеобразовательных учреждений;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

**Индикаторы и показатели:**

Индикаторы	Показатели				
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Увеличение доли выпускников школ города, поступивших в педагогические ВУЗы, ССУЗы края	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %
Увеличение количества прибывающих в систему образования молодых специалистов (кол-во чел., прибывших на 1 сентября текущего года)	2 чел.	2 чел.	2 чел.	2 чел.	3 чел.
Увеличение процента закрепляемости молодых учителей в системе общего образования	50%	60%	70%	80%	90%
Увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей системы общего образования	11%	11,5%	12%	12,5%	13%



## План мероприятий

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения.
		2013	2014	2015	2016	2017		
<b>1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций</b>								
1.1.	Составление прогноза перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 (7) лет): А) по муниципалитету; Б) по каждому образовательному учреждению	ежегодно до 1 июля					Комитет по образованию, общеобразовательные учреждения (ОУ)	Прогноз
1.2.	Формирование и направление в учреждения высшего профессионального образования заказа на целевую подготовку от муниципального образования	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	Администрация города, комитет по образованию, ОУ	Кол-во выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям
1.3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	Администрация города, комитет по образованию, ОУ	Кол-во заключенных договоров
1.4.	Организация ежеквартального обновления информации в электронной системе «База педагогических вакансий»	1 раз в квартал					Комитет по образованию, ОУ	Актуальный банк вакансий
<b>2. Профориентационная работа со школьниками</b>								
<i>Цель: подготовка выпускников, ориентированных на получение педагогической профессии</i>								
2.1.	Внедрение в работу общеобразовательных учреждений:  - типового плана мероприятий, направленных на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии;  - методических рекомендаций по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности;	до 1 октября					Комитет по образованию	План (система) работы в каждом ОУ

	- методических рекомендаций по проведению информационной работы с выпускниками школ – потенциальными абитуриентами учреждений профессионального педагогического образования							
2.2.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 ноября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	ОУ	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.3.	Формирование плана мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия и т.п.)	до 10 ноября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	ОУ, комитет по образованию	План мероприятий
2.4.	Реализация плана мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	в течение года	ОУ	Кол-во человек, поступивших на пед.специальности				
2.5.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	Комитет по образованию, ОУ	Банк данных

### 3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов

*Цель – повышение осознанности в профессиональном самоопределении*

3.1.	Подготовка и направление заявки на организацию студенческих практик в текущем году на базе общеобразовательных учреждений (исходя из перспективной потребности в педагогических кадрах, сформированной на начало текущего учебного года)	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	Комитет по образованию, ОУ	Заявка
------	--	------	------	------	------	------	----------------------------	--------

3.2.	Организация проведения студенческих практик на базе общеобразовательных учреждений города, исходя из поданных на начало учебного года заявок	в соответствии с планом пед. практик	ОУ	Кол-во студентов, прошедших педагогическую практику на базе заявленных ОУ				
3.3.	Организация участия представителей комитета по образованию, руководителей ОУ во встречах со студентами педагогических ВУЗов/ССУЗов	в течение года	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во человек (представителей комитета), принявших участие в мероприятиях				
3.5.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ города, обучающимися в педагогических ВУЗах/ССУЗах края, в том числе по целевым направлениям:  - осуществление сопровождения студента со стороны общеобразовательного учреждения на протяжении всего срока обучения;  - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	в течение года	ОУ, комитет по образованию	Кол-во выпускников, трудоустроившихся в муниципальные общеобразовательные учреждения				
3.6.	Организация подбора педагогических работников в общеобразовательные учреждения края посредством портала «Электронный работодатель» службы занятости населения	в течение года	Комитет по образованию, КГКУ ЦЗН г. Алейска	Численность трудоустроенных выпускников в общеобразовательные учреждения				
<p><b>4. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям</b></p> <p><i>Цель – повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования города</i></p>								
4.1.	Оказание содействия прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	до 1 сентября	Администрации и поселений	Кол-во молодых специалистов, обеспеченных жильем				

4.2.	Организация работы по выплате «муниципальных подъемных» молодым специалистам (на основании постановления администрации города Алейска от 03.08.2011 № 947)	до 1 января	Администрация города, комитет по образованию, ОУ	Кол-во молодых учителей – получателей «подъемных»				
4.3.	Совершенствование нормативно-правовой базы в части осуществления механизмов социальной поддержки молодых учителей (увеличение размера выплат «муниципальных подъемных», ежемесячной поощрительной надбавки, обеспечение жильем и др.)	в течение года	Администрация города, комитет по образованию	Ежегодное обновление нормативно-правовой базы				
4.4.	Обеспечение выплат ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные учреждения на работу по специальности	до 1 сентября	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во получателей выплаты в текущем году				
4.6.	Обеспечение включения молодых специалистов в программы субсидирования, обеспечения жильем (ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011 – 2015 годы, ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 – 2015 годы)	в течение года	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во молодых учителей, поставленных на очередь/получивших субсидию в текущем году				
<b>4.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей</b>								
4.1.1	Реализация ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 – 2015 годы	в течение года	Комитет по образованию	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы				
4.1.2	Реализация ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011 – 2015 годы	в течение года	Администрация города	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы				
<b>4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей</b>								
4.2.1	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	в течение года	Комитет по образованию	Увеличение заработной платы молодых учителей				

## 5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений края

*Цель – адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве*

5.1.	Обеспечение участия молодых специалистов в работе Ассоциации молодых педагогов Алтайского края согласно ежегодному плану мероприятий	в течение года	Комитет по образованию	План мероприятий				
5.2.	Оказание содействия работе Сообщества молодого педагога (по отдельным планам мероприятий)	в течение года	Комитет по образованию	План мероприятий				
5.3.	Организация участия молодых учителей в краевом конкурсе на получение денежного поощрения Администрации Алтайского края (номинация «Молодые специалисты»)	март	март	март	март	март	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во участников
5.4.	Организация и проведение муниципального конкурса профессионального мастерства для молодых учителей	в течение года	Комитет по образованию	Кол-во проведенных конкурсов, кол-во участников				
5.5.	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества в общеобразовательных учреждениях на уровне комитета по образованию	III квартал					Комитет по образованию	Разработанные и утвержденные муниципальные положения «Об организации шефства-наставничества»
5.6.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в общеобразовательных учреждениях города	2 раза в год	Комитет по образованию, ОУ	План контрольных мероприятий				
5.7.	Проведение месячника молодого учителя	октябрь	октябрь	октябрь	октябрь	октябрь	Комитет по образованию, ОУ	План мероприятий, отчет о проведенных мероприятиях
5.8.	Организация участия молодых учителей в работе окружных, городских, школьных методических объединений (по отдельным планам мероприятий)	в течение года	ОУ, комитет по образованию	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий				
5.9.	Организация участия молодых учителей в курсах	в	в течение	в	в	в течение	Комитет по	План

	повышения квалификации, семинарах	течение года	года	течение года	течение года	года	образованию, ОУ	мероприятий. Кол-во молодых учителей, прошедших обучение
5.10.	Расширение практики методического сопровождения выпускников ВУЗов: реализация программы повышения квалификации для выпускников высших педагогических учебных заведений края, трудоустроившихся в общеобразовательные учреждения		в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во молодых учителей-выпускников, прошедших обучение
<b>6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана</b>								
6.1.	Разработка и внедрение системы мониторинга состояния обеспеченности общеобразовательных учреждений педагогическими кадрами	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	Комитет по образованию, ОУ	Система мониторинга ( <i>план, нормативно-правовая база, ресурсы, ответственные и т.п.</i> ). Оперативные данные
6.2.	Разработка и внедрение системы мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям	до 1 июня <i>(разработка)</i>  IV квартал <i>(внедрение)</i>	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	Комитет по образованию, ОУ	Система мониторинга, оперативные данные
6.3.	Организация мониторинга участия молодых учителей в целевых программах, направленных на улучшение жилищных условий:	IV квартал	IV квартал	IV квартал	IV квартал	IV квартал	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
6.4.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий комплексного плана	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	Комитет по образованию	Информационные статьи, сюжеты



Приложение 2  
к приказу комитета по образованию  
и делам молодежи администрации  
города Алейска  
от 02 июля 2013 года № 137

СОСТАВ

рабочей группы по реализации комплексного плана мероприятий  
привлечения и закрепления молодых специалистов  
в общеобразовательных учреждениях города Алейска  
на 2013 – 2017 годы

1. Попова Евгения Валерьевна, председатель комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.
2. Тонких Ольга Эмильевна, инспектор школ комитета по образованию делам молодежи администрации города Алейска.
3. Мачихина Людмила Петровна, руководитель экономической группы комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.
4. Нестеренко Лилия Николаевна, инспектор по кадрам комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.
5. Швенк Юлия Николаевна, методист Информационно-методического центра комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.
6. Молостова Светлана Сергеевна, специалист комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.
7. Салькова Елена Ивановна, юрисконсульт комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.
8. Семькина Жанна Владимировна, учитель английского языка МБОУ СОШ № 4 г. Алейска, член Ассоциации молодых педагогов Алтайского края, председатель Сообщества молодых педагогов города Алейска.
9. Земзюлина Валентина Ивановна, председатель Алейской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию)
10. Михайлова Людмила Васильевна, специалист КГКУ ЦЗН г. Алейска (по согласованию)