

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.09.2013

№ 34

г. Алейск

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, финансируемых из краевого бюджета, бюджета города Алейска

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, финансируемых из краевого бюджета, бюджета города Алейска (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Алейска Алтайского края от 19.06.2013 г. № 862 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения города Алейска Алтайского края, финансируемых за счет средств краевого бюджета», от 19.09.2013 № 1405 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Алейска Алтайского края».

3. Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска (Соловьева М.В.) разместить настоящее постановление на официальном Интернет-сайте Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.

4. Отделу по печати и информации администрации города Алейска (Сухно Ф.Н.) разместить настоящее постановление на официальном Интернет-сайте администрации города Алейска и опубликовать в «Сборнике муниципальных правовых актов города Алейска Алтайского края».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города А.А. Каратаева.

Глава города



И.В. Маскаев

Приложение
к постановлению администрации
города Алейска Алтайского края

от 22.08.2020 № 34

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, финансируемых из краевого бюджета, бюджета города Алейска

1. Общие положения

Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, финансируемых из средств краевого бюджета, бюджета города Алейска (далее - «Положение»), разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет краевого бюджета», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 24.04.2017 № 637 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края».

2. Порядок отнесения руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, к группам по оплате труда

2.1. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.

2.1.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся, сложность

структуры учреждения и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждения.

2.1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска (далее - «руководители ОУ») оценивается в баллах по следующим показателям по типам учреждений (таблица 1):

Таблица 1

Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения

№ п/п	Наименование объемного показателя	условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений		
1.1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска	Из расчета на каждого обучающегося	0,3
		Дополнительно за каждого обучающегося в классах с углубленным изучением отдельных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы, за каждого обучающегося	0,2
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	За каждого работника	1
3	Дополнительные объемные показатели деятельности МБОУ		
3.1	Наличие оздоровительного лагеря, музея, центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	Оздоровительный лагерь	10
		Музей	10
		Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	10
3.2	Наличие общеобразовательной организации групп продленного дня	При наличии групп	20
3.3	Количество обучающихся с полным государственным обеспечением в учреждении, подведомственном Комитету по образованию и делам молодежи администрации города	Дополнительно за каждого обучающегося	0,5

	Алейска		
3.4	Наличие оборудованной и используемой при оказании муниципальных услуг спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	До 15
3.5	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, буфета	За каждый вид	15
3.6	Наличие на балансе учреждения транспортных средств	За каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3 (но не более 21)
3.7	Наличие собственной котельной	За каждый объект	20
3.8	Наличие обучающихся в учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
3.9	Наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	За каждого обучающегося	1
3.10	Наличие оборудованных и используемых в МБОУ помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога)	За каждый вид	3 (но не более 24)
3.11	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании муниципальной услуги	За каждое здание	10

Муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения

№ п/п	Наименование объемного показателя	условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений		
1.1	Количество воспитанников в учреждении, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска	Из расчета на каждого воспитанника	0,3
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с	За каждого работника	1

	учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)		
3	Дополнительные объемные показатели деятельности МБДОУ		
3.1	Количество групп в дошкольных учреждениях	Из расчета за группу	20
3.2	Количество воспитанников с полным государственным обеспечением в учреждении, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска	Дополнительно за каждого обучающегося	0,5
3.3	Наличие оборудованной и используемой при оказании муниципальных услуг спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	До 15
3.4	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, буфета	За каждый вид	15
3.5	Наличие воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	За каждого обучающегося	1
3.6	Наличие оборудованных и используемых в МБДОУ помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога)	За каждый вид	3 (но не более 24)
3.7	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании муниципальной услуги	За каждое здание	10

Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования

№ п/п	Наименование объемного показателя	условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования		
1.1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственных	Из расчета на каждого обучающегося	0,3

	Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска	Дополнительно за каждого обучающегося со сложной структурой дефекта	0,3
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	За каждого работника	1
3	Дополнительные объемные показатели деятельности МБУ ДО		
3.1	Наличие оздоровительного лагеря, музея, региональной (федеральной) инновационной площадки	Оздоровительный лагерь	10
		Музей	10
		Региональная (федеральная) инновационная площадка	10
3.2	Наличие в образовательной организации спортивной направленности групп, обучающихся по дополнительным предпрофессиональным программам	Дополнительно за каждую группу начальной подготовки	0,3
		Дополнительно за каждого обучающегося тренировочных групп	0,5
3.3	Наличие на балансе учреждения транспортных средств	За каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3 (но не более 21)
3.4	Наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	За каждого обучающегося	1
3.5	Наличие оборудованных и используемых в МБУ ДО помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога)	За каждый вид	3 (но не более 24)
3.6	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании муниципальной услуги	За каждое здание	10

2.2. Учреждения, подведомственные Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, относятся к соответствующим группам по оплате труда руководителей МБОУ, МБДОУ, МБУ ДО в зависимости от суммы баллов, определенной на основе указанных

выше показателей деятельности в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится в зависимости от суммы баллов				
	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
1	2	3	4	5	6
Муниципальные бюджетные образовательные учреждения	свыше 801	501-800	301-500	201-300	до 200

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей ОУ контингент обучающихся учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, определяется согласно утвержденному (действующему по состоянию на 31 декабря) муниципальному заданию за предшествующий календарный год.

За руководителями ОУ, не оказывающих муниципальные услуги (не выполняющих муниципальные работы) в связи с осуществлением капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений (организаций) устанавливается из плановых (проектных) показателей.

3. Должностной оклад

Должностной оклад руководителя ОУ устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с группой по оплате труда, определенной в соответствии с разделом 2 настоящего Положения. Значения минимальных должностных окладов руководителей ОУ устанавливаются в следующих размерах (таблица 3):

Таблица 3

№ пп.	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523
5	V группа	9872

Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска может устанавливать повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя ОУ от 1 до 3.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя ОУ пересматриваются Комитетом по образованию и делам молодежи администрации города Алейска не чаще одного раза в год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (таблица 4), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (организаций), не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников.

Таблица 4

Фактическая численность работников ОУ, чел.	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ОУ и средней заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5

Под фактической численностью работников ОУ понимается средняя численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившаяся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников ОУ рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя ОУ устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выполнение руководителем ОУ работы по совместительству допускается только после согласования с Комитетом по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.

Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной

за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников ОУ (по которой осуществляется работа по совместительству).

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей ОУ в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

4.2. Руководителю ОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.3. Выплаты компенсационного характера руководителям ОУ в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители ОУ имеют право вести педагогическую и преподавательскую работу по согласованию с Комитетом по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.

4.4. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4 процентов должностного оклада. При этом руководители ОУ обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

4.5. Выплаты компенсационного характера, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям ОУ устанавливается согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 27.12.1997 № 1631 в размере 25 процентов к заработной плате (должностному окладу, выплатам компенсационного и стимулирующего характера (за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда).

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Руководителям ОУ выплаты стимулирующего характера могут назначаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютных величинах. Выплаты стимулирующего характера руководителям осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

5.2. Руководителям ОУ могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

5.2.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с централизованным фондом стимулирования руководителей учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, который формируется по типам учреждений, в объеме 1 процента от фонда оплаты труда работников учреждений.

5.2.2. Ежемесячные выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания, отраслевых наград осуществляются из фонда оплаты труда учреждения.

5.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и др.) определяется в соответствии с централизованным фондом стимулирования руководителей ОУ, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, который формируется по типам учреждений, в объеме 1 процента от фонда оплаты труда работников учреждений.

5.2.4. Выплаты за качество выполняемых работ. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются из фонда оплаты труда учреждения.

5.3. Порядок, размер и условия назначения выплат стимулирующего характера.

5.3.1. Размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с оценкой результативности профессиональной деятельности руководителей ОУ (пункт 5.4 настоящего Положения).

5.3.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград производятся в следующих размерах:

выплата за выслугу лет в должности руководителя организации, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от должностного оклада;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от должностного оклада;

свыше 15 лет - 15 процентов от должностного оклада;

выплата за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также

другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от должностного оклада;

выплата за наличие отраслевой награды (нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР») - 5 процентов от должностного оклада.

Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям ОУ, имеющим ученую степень, устанавливаются в следующих размерах:

кандидата наук - 10 процентов от должностного оклада;

доктора наук - 20 процентов от должностного оклада;

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученую степень кандидата наук - 3000 рублей, доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Премияльные выплаты по итогам работы и единовременные (разовые) премии носят единовременный (разовый) характер и могут устанавливаться:

к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами и др.;

по итогам работы за год по результатам оценки профессиональной деятельности руководителей ОУ (пункт 5.4. настоящего Положения).

5.3.3. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в виде:

1) выплат за аттестацию на соответствие занимаемой должности - до 15 процентов от должностного оклада в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей ОУ, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска,

2) выплаты за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности (раздел 7 настоящего Положения).

5.4. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям ОУ согласно оценке результативности профессиональной деятельности руководителя, устанавливается настоящим Положением.

5.4.1. Оценка результативности профессиональной деятельности руководителя осуществляется в целях повышения качества административно-

управленческой и иных видов профессиональной деятельности руководителей ОУ, направленной на обеспечение устойчивого функционирования и развития муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, стимулирования их творческой активности и деловой инициативы при выполнении стоящих перед ними профессиональных задач.

Основными принципами оценки результативности профессиональной деятельности руководителей ОУ (далее - «оценка») являются;

объективность, означающая недопустимость предвзятости в оценке результатов деятельности руководителей ОУ;

обеспечение зависимости размеров оплаты труда руководителей ОУ от результатов деятельности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по образованию, путем установления руководителям ОУ соответствующих выплат: ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и премиальной выплаты по итогам работы.

Оценка осуществляется по итогам деятельности учреждения за истекший период. Показатели оценки устанавливаются в соответствии с типом учреждения.

Оценка деятельности учреждения для установления ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется за истекший календарный год 1 раз до 25 февраля текущего года.

Оценка деятельности учреждения для определения премиальной выплаты по итогам работы производится 1 раз в год до 20 декабря текущего года.

Показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителей устанавливаются в соответствии с типом учреждения.

5.4.2. Показатели оценки качества и результативности труда деятельности руководителей ОУ определяются в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

**Показатели
для установления руководителям муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений, подведомственных Комитету по
образованию и делам молодежи администрации города Алейска
ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

№ пп.	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение муниципального задания по предоставлению	Отношение фактических значений каждого количественного (Объемного)	≥100%- 10 баллов <100%- 0 баллов

	муниципальных услуг (выполнению муниципальных работ)	показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям: - Количественный (объемный) показатель: $K1 = K1ф / K1пл * 100\%$, где K1ф- фактическое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания муниципальной услуги (работы); K1пл- плановое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания муниципальной услуги (работы); - Качественный показатель: $K2 = K2ф / K2пл * 100\%$, где K2ф- фактическое значение каждого качественного показателя оказания муниципальной услуги (работы); K2пл- плановое значение каждого качественного показателя оказания муниципальной услуги (работы);	
1.2.	Освоение обучающимися образовательных стандартов	Результаты ЕГЭ по образовательным предметам выше среднего показателя по краю, за каждый предмет	10 баллов
		Отсутствие учащихся не получивших аттестат	3 балла
1.3.	Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде школьников, НПК и т.п. (некоммерческих) по общеобразовательным предметам	Наличие победителей и призеров краевых олимпиад и конкурсов	2 балла
		Наличие победителей и призеров российских олимпиад и конкурсов	3 балла
		Наличие победителей и призеров международных олимпиад и НПК	5 баллов
1.4.	Обеспечение гарантий получения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ	Организована работа психолого- медико- педагогического консилиума	1 балл
		Организовано проведение методических мероприятий, направленных на повышение психолого- педагогической компетентности педагогов и родителей;	1 балл

		доля обучающихся, получивших психолого-педагогическую помощь в общей численности обучающихся, нуждающихся в данной услуге	от 25% до 49%-1б; от 50% до 74%-3б; от 75% до 100%-5б.
1.5.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в учреждении	Отсутствие случаев травматизма учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	9 баллов
		Соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда	9 баллов
1.6.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	2 балла
Итого максимальное количество по разделу			60 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность			
2.1.	Отношение средней заработной платы педагогических работников учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю	100% и выше	10 баллов
		Менее 100%	0 баллов
2.2.	Соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда к общему числу рабочих мест в учреждении	Учитывается соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку к общему числу рабочих мест	От 40% до 50%-2балла, От 51% до 70%-3балла, от 71% до 90%-4балла, свыше 90%-5 баллов
2.3.	Соотношение объема привлеченных внебюджетных средств к объему средств, выделяемых из бюджета	Учитывается объем привлеченных внебюджетных средств к объему средств, выделяемых из бюджета	≥ 10%- 5 баллов, ≥8%- 4 балла, ≥6%-3 балла, = 5%-2 балла, < 5% -0баллов.
2.4.	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	При наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	Минус 10 баллов
Итого максимальное количество баллов по разделу			20 баллов
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	Отсутствие вакансий в течение учебного года	2 балла
		доля учителей в возрасте до 35-и лет, в общей численности учителей учреждения не менее 22%	4 балла
3.2.	Уровень квалификации	Соответствие квалификации	4 балла

	педагогических работников	работников учреждения занимаемым должностям	
		Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения	3 балла
3.3.	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	Полностью отсутствуют	7 баллов
Итого максимальное количество по разделу			20 баллов
ИТОГО максимальное количество баллов			100 баллов

Показатели

для установления руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска премиальных выплаты по итогам работы за год

№ пп.	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1.	Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств (1 балл) Переданное в оперативное управление имущества со стороны органов финансового контроля (1 балл) 	Полностью отсутствуют – 2 балла
2.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствие дисциплинарных взысканий (1 балл) Отсутствие случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, предписаний, приказов Минобрнауки Алтайского края, надзорных органов, Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска (1 балл) 	Полностью отсутствуют – 2 балла
Итого максимальное количество			4 балла

Показатели
для установления руководителям муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений, подведомственных
Комитету по образованию и делам молодежи администрации города
Алейска ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты
работы

№ пп.	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1.	Выполнение муниципального задания по предоставлению услуг дополнительного образования детей, выполнение работ	Отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги (работы) к плановому, в % $O = (M31/M3) * 100$ (M31- фактическое значение выполнения объема муниципального задания; M3- плановое значение объема муниципального задания)	O= или >100%- 10 баллов; O<100% - 0 баллов
2.	Качество и общедоступность дошкольного образования: за отсутствие (снижение) количества пропускаемых детьми дней	Разница между показателем за предыдущий год и показателем за текущий год, Ко1- качество и общедоступность дошкольного образования за предыдущий год; Ко2- качество и общедоступность дошкольного образования за текущий год;	1. Уменьшение пропусков по болезни- 10 баллов 2. Уменьшение пропусков по иным причинам -10 баллов 3. Предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям – 10 баллов
3.	Безопасность участников образовательного процесса	Разница между показателем за предыдущий год и показателем за текущий год, Бп1- безопасность участников образовательного процесса за предыдущий год; Бп2- безопасность	1. Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарных норм- 20 баллов 2. Наличие акта

		участников образовательного процесса за текущий год;	приемки учреждения к началу учебного года без замечаний-10 баллов
4.	Положительная (устойчивая) динамика коррекции детей с задержками психического развития и нарушения речи в специализированных группах и логопунктах	Заключение ПМПК при выпуске детей из ДОУ (в % от количества выпускников данной группы)	Эффективность, качество коррекционной работы - 10 баллов
5.	Соотношение заработной платы педагогических работников образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования	Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в сфере общего образования, % $Oz = (Zc / Dt) * 100$ (Zc- средняя заработная плата педагогических работников за отчетный период, рублей в месяц; Dt- среднемесячный доход от трудовой деятельности работников общего образования)	При достижении показателя -10 баллов; При не достижении – 0 баллов
6.	Соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда к общему числу рабочих мест в учреждении	Учитывается соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку к общему числу рабочих мест	От 0% до 20%-1балла, От 21% до 40%-2балла, От 41% до 60%-3балла, От 60% до 100%-4 балла
7.	Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	Отсутствие вакансий в течение учебного года	3 балла
8.	Уровень квалификации педагогических работников	Доля педагогов имеющих высшую квалификационную категорию (не менее 20%)	7 балла
		Доля педагогов имеющих первую квалификационную категорию (не менее 35%)	5 баллов
		Своевременное прохождение курсов повышения квалификации	5 балла

		педагогическими работниками учреждения	
		Доля педагогов, участвующих в научно - исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах (не менее 22%)	5 баллов
9.	Благоприятный ↓ психологический климат в коллективе (отсутствие жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	Полностью отсутствуют	5 баллов
Итого максимальное количество			124 балла

Показатели
для установления руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образования и делам молодежи администрации города Алейска премиальных выплаты по итогам работы за год

№ пп.	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1.	Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества	1. Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств (5 балл) 2. Переданное в оперативное управление имущества со стороны органов финансового контроля (5 балл)	Полностью отсутствуют – 10 балла
2.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий (5 балл) 2. Отсутствие случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, предписаний, приказов Минобрнауки Алтайского края, надзорных органов, Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска (5 балл)	Полностью отсутствуют – 10 балла
Итого максимальное количество			20 балла

Показатели
для установления руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№ пп.	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1.	Выполнение муниципального задания по предоставлению услуг дополнительного образования детей, выполнение работ	Отношение фактического значения объема оказания муниципальной услуги (работы) к плановому, в % $O = (M31/M3) * 100$ (M31- фактическое значение выполнения объема муниципального задания; M3- плановое значение объема муниципального задания)	$O =$ или $>100\%$ - 15 баллов; $O < 100\%$ - 0 баллов
2.	Положительная (устойчивая) динамика сохранности контингента обучающихся, получающих услуги дополнительного образования детей	Разница между показателем сохранности контингента обучающихся за предыдущий год и показателем сохранности за текущий год, Ск1- уровень сохранности контингента обучающихся за предыдущий год; Ск2- уровень сохранности контингента обучающихся за текущий год;	$Ск2 > Ск1$ – 20 баллов
3.	Положительная (устойчивая) динамика количества обучающихся, участвующих в краевых, городских массовых мероприятиях	Разница между показателями активности обучающихся, участвующих в краевых, городских массовых мероприятиях, за предыдущий год и текущий Мо1- показатель активности обучающихся, участвующих в краевых, городских массовых мероприятиях за предыдущий год Мо2- показатель активности обучающихся, участвующих в краевых, городских массовых мероприятиях за текущий год	$Мо2 > Мо1$ – 20 баллов
4.	Результативность участия школьников города в городских, краевых,	Рост доли обучающихся, ставших победителями и призерами городских, краевых,	$П1 > П2$ – 20 баллов

	<p>российских и международных мероприятиях</p>	<p>российских и международных мероприятий, в общем числе участников краевых, российских и международных мероприятий</p> <p>П1- доля обучающихся, ставших победителями и призерами городских, краевых, российских и международных мероприятий, в общем числе участников краевых, российских и международных мероприятий в предыдущем году;</p> <p>П2- доля обучающихся, ставших победителями и призерами краевых, российских и международных мероприятий, в общем числе участников краевых, российских и международных мероприятий в текущем году</p>	
5.	<p>Уровень средней заработной платы педагогических работников</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности, %</p> $Oz = (Zc / Дт) * 100$ <p>(Зс- средняя заработная плата педагогических работников за отчетный период, рублей в месяц;</p> <p>Дт- среднемесячный доход от трудовой деятельности по городу)</p>	<p>При достижении показателя -15 баллов;</p> <p>При не достижении – 0 баллов</p>
6.	<p>Кадровое обеспечение образовательного процесса</p>	<p>Доля работников образовательной организации, квалификационные характеристики которые соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования, в общем числе работников(%)</p> $Дпрскх = Чпрскх / Чпр * 100$ <p>Дпрскх- доля педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации квалификационные характеристики которых</p>	<p>Начисляется 0,1 балл за каждый 1% работников образовательной организации квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работникам образования- максимальное</p>

		соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования Чпрскх- численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей Чпр- общая численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации	количество 10 баллов
7.	Повышение квалификации педагогических работников	Количество педагогических работников учреждения, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге), к общей численности педагогических работников	Начисляется 0,1 балл за каждый 1% работников образовательной организации, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге) максимально 10 баллов
8.	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	При наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	Минус 10 баллов
Итого максимальное количество			110 баллов

Показатели

для установления руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска премиальных выплаты по итогам работы за год

№ пп.	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1.	Исполнительская дисциплина руководителя	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб граждан и педагогического	При отсутствии – 20 баллов; при наличии – 0 баллов

		коллектива на действия (бездействия) руководителя 2. Отсутствие случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, предписаний, приказов Минобрнауки Алтайского края, надзорных органов, Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска	При отсутствии – 20 баллов; при наличии – 0 баллов
2.	Результативность участия образовательной организации в краевых и российских конкурсах	Документальное подтверждение результата	До 20 баллов
Итого максимальное количество			60 балла

5.4.3. Комиссия по премированию

Обеспечение объективной оценки результативности профессиональной деятельности руководителей ОУ осуществляется комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей ОУ, созданной Комитетом по образованию и делам молодежи администрации города Алейска. Комиссия:

- осуществляет проверку полноты представленной информации; в случае необходимости запрашивает информацию у специалистов Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска о деятельности учреждений;

- анализирует данные по показателям деятельности учреждений, устанавливает характер динамики значений указанных показателей;

- определяет индивидуальные баллы, начисляемые руководителям по отдельным показателям, и сумму индивидуальных баллов по всем предусмотренным настоящим положением критериям в отношении каждого руководителя;

- вносит предложения по изменению и дополнению показателей и критериев оценки.

Комиссия принимает решение о назначении ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы за год открытым голосованием путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом за подписью председателя комиссии и всех ее членов. На основании протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей ОУ

Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска издает приказ о назначении премиальных выплат.

6. Условия выплаты материальной помощи

6.1. Руководителям ОУ может осуществляться выплата материальной помощи в размере должностного оклада из фонда оплаты труда учреждения при наличии экономии, в случаях:

рождения ребенка, заключения брака, смерти близких родственников, тяжелое течение болезни работника, а также причинение значительного ущерба личному имуществу работника вследствие пожара, наводнения или иного стихийного бедствия

Выплата материальной помощи осуществляется по личному заявлению руководителя ОУ.

7. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности

7.1. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям ОУ из средств от приносящей доход деятельности осуществляются в целях материального стимулирования за работу, связанную с привлечением средств от приносящей доход деятельности учреждения.

7.2. Размер выплат из средств от приносящей доход деятельности руководителям ОУ определяется комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей ОУ. Комиссия рассматривает вопрос о размере выплат из средств от приносящей доход деятельности один раз в год по итогам работы учреждения за предыдущий календарный год.

7.3. По итогам работы учреждения один раз в год руководители ОУ представляют до 1 февраля в Комитет по образованию информацию (аналитическую записку) о полученных объемах средств от приносящей доход деятельности с указанием структуры, направлений их использования и достигнутой результативности (эффективности) их расходования.

7.4. В объем доходов не включаются средства, полученные от платы за содержание обучающихся в учреждении, возмещения арендаторами и жильцами расходов на оплату коммунальных услуг и другие эксплуатационные расходы, возмещение сотрудниками расходов на питание, горюче-смазочные материалы, восстановление расходов по автострахованию и другие аналогичные доходы, не связанные с производством товаров, выполнением работ и оказанием услуг.

7.5. Предельный объем стимулирующих выплат за качество выполняемых работ руководителям муниципальных бюджетных учреждений из средств от приносящей доход деятельности не должен превышать 15 должностных окладов в год. Максимальный объем средств от приносящей доход деятельности, направленный на указанные выплаты, не должен

превышать 5% от суммы объема средств, определенного в соответствии с пунктом 7.4 настоящего Положения, поступивших в текущем году.

7.6. Выплаты указанные в пункте 7.1. устанавливаются руководителям ОУ в соответствии «Методикой определения размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств приносящей доход деятельности», утвержденной приказом Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.

8. Оплата труда заместителей руководителя

8.1. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников ОУ, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности, организации управления этой деятельностью (таблица 6).

Таблица 6

Фактическая численность работников ОУ, чел.	Число заместителей руководителя ОУ, чел.
До 30	До 1
От 31 до 70	До 2
От 71 до 150	До 3
От 151 до 400	До 4
От 401 до 800	До 5

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя ОУ. Заместитель руководителя может выполнять работы по совместительству. Предельный размер оплаты труда заместителя руководителя за совместительство не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников ОУ (по которой осуществляется работа по совместительству).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя ОУ устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности в соответствии с Положением о системе оплаты труда ОУ. Средняя месячная заработная плата заместителей руководителя за календарный год, формируемая из всех источников финансирования, не может превышать 90% заработной платы руководителя, установленной трудовым договором. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей возлагается на руководителя учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в % к должностным окладам или в абсолютных величинах. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для заместителей руководителя устанавливаются в соответствии с п. 4 и 5 настоящего Положения.